

Operazione  
**PRO.MEC. Nuove Figure Professionali per le PMI nel settore della Meccanica**  
RIF. PA 2008-252/RER

**Tipologia:**

Percorsi di Formazione Superiore e di Alta Formazione

**Periodo:** settembre 2008- giugno 2009

**Obiettivo:**

Promuovere iniziative di Formazione Superiore in grado di rispondere alle esigenze del sistema produttivo locale per il comparto della MECCANICA, rispetto alla possibilità delle imprese di accogliere profili professionali qualificati.

**Ambito settoriale regionale:** MECCANICA

**Territorio:** Regionale

**Integrazione:**

Operazione IFTS “Tecnico Superiore per la gestione innovativa dei processi di approvvigionamento nella PMI”

*Le due Operazioni costituiscono il primo passo verso la costruzione di un vero e proprio Polo Formativo Tecnico Virtuale per la Meccanica*, che verrà a configurarsi come sistema, ovvero “ambiente di apprendimento”, di livello regionale, caratterizzato da processi di integrazione sia di tipo verticale che orizzontale.

In questo modo l’offerta formativa promossa dal sistema Ecipar e afferente alla Meccanica viene a svilupparsi fin da subito in una dimensione regionale, garantita dall’articolazione delle operazioni stesse che prevedono l’erogazione di una risposta formativa interprovinciale rispetto a fabbisogni di alta professionalità segnalati a livello locale dalle imprese, coinvolgendo nella progettazione formativa stessa e nell’erogazione dell’intervento differenti soggetti in rete tra loro.

**Partenariato:**

**Enti di formazione:**

ECIPAR Emilia Romagna, SOGGETTO GESTORE di progetto; Ecipar Bologna, Ecipar Parma, Ecipar Reggio Emilia ed Ecipar Ferrara in quanto sedi di realizzazione delle attività formative.

**Imprese:**

Nel partenariato previsto dall’Operazione rientrano complessivamente circa 30 tra imprese di produzione e della sub fornitura e consorzi del settore meccanico, di impatto sovra provinciale, regionale e nazionale. Si tratta in particolare di imprese operanti nei settori meccanica e mecatronica, packaging, produzione componentistica e macchinari per l’industria, costruzione macchine elettriche, informatica industriale, automotive, costruzioni meccaniche, lavorazioni di carpenteria metallica e meccanica. Le imprese aderenti sono collocate nei territori di Bologna, Parma, Reggio Emilia (con particolare riferimento al bacino della Val’Enza) e Ferrara. Si tratta per l’80 % di imprese di piccole e medie dimensioni, con un numero di addetti compreso tra i 10 e i 50,

e per il 20% di imprese facenti parte di gruppi maggiori, consorzi o reti, ciascuno dei quali occupa quindi complessivamente più di 200 addetti.

#### **Istituti scolastici:**

Istituto Silvio D'Arzo di Montecchio Emilia (RE)  
ITIS "O. Belluzzi" di Bologna

#### **L'Operazione vede inoltre tra i propri promotori:**

CNA Innovazione;  
CNA Regionale dell'Emilia Romagna;  
CNA Unione Produzione di Bologna;  
CNA Provinciale di Parma;  
CNA Provinciale di Reggio Emilia;  
API Provinciale di Reggio Emilia;  
CNA Area Val d'Enza;  
Centro Risorse Val d'Enza;  
CNA Provinciale di Ferrara.

Nel partenariato rientra infine CNA Competenza Lavoro di Bologna, in quanto struttura preposta al servizio di ricerca personale per le imprese, incrocio domanda-offerta, orientamento ed inserimento lavorativo.

#### **Progetti presenti nell'Operazione:**

Sede territoriale	Titolo progetto	Qualifica SRQ di riferimento	Certificazioni	Durata
BOLOGNA	Tecnologo del controllo di conformità in ambito meccanico	TECNOLOGO DI PROCESSO/PRODOTTO NELLA MECCANICA	a qualifica	500 ore, di cui: 208 aula (comprese verifiche) 32 visite aziendali 200 stage
PARMA	Progettista meccanico con specializzazione nella produzione agroalimentare	PROGETTISTA MECCANICO	a qualifica	500 ore, di cui: 208 aula (comprese verifiche) 32 visite aziendali 200 stage
REGGIO EMILIA/VAL D'ENZA	Progettista meccanico con specializzazione in packaging	PROGETTISTA MECCANICO	a qualifica	500 ore, di cui: 208 aula (comprese verifiche) 32 visite aziendali 60 PW 200 stage
FERRARA	Esperto in pianificazione, programmazione e controllo della produzione	TECNICO DI PROGRAMMAZIONE DELLA PRODUZIONE INDUSTRIALE	a qualifica	500 ore, di cui: 208 aula (comprese verifiche) 32 visite aziendali 200 stage

#### **Caratteristiche innovative dell'approccio:**

- Si prende a riferimento un **modello di rete** in cui tutti i singoli nodi hanno pari dignità e forniscono un contributo strategico alla realizzazione delle attività formative, nel rispetto delle specifiche capacità possedute. La rete si estende su tutto il territorio regionale ed è strutturata con la finalità di attivare di volta in volta, sulla base dello specifico fabbisogno di competenza emerso, le risorse necessarie alla realizzazione di risposte formative efficaci e capillari, con

particolare riferimento al settore della Meccanica, avvalendosi di un comune e condiviso “expert network”, un circuito di risorse didattiche specifiche ed esperti di contenuto, in possesso delle conoscenze peculiari afferenti alle diverse aree tecniche e gestionali, i cui componenti (docenti, esperti, consulenti e facilitatori, ...) potranno essere attivati nella costruzione dell’offerta e nella vera e propria realizzazione dei percorsi formativi

- Viene assegnato un **ruolo strategico alle imprese** all’interno della rete, a garanzia della qualità della proposta formativa e della rispondenza della stessa ai fabbisogni reali segnalati dal mercato del lavoro. Il mondo produttivo, infatti, viene chiamato in causa e coinvolto attivamente nell’individuazione delle modifiche in atto nel mercato di riferimento e dei profili professionali maggiormente richiesti; nella segnalazione di problematiche, criticità, esigenze specifiche di figure professionali specializzate e fabbisogni in termini di competenze e ruoli. L’approccio tiene conto inoltre del potenziale valore formativo delle imprese valutate come eccellenti, secondo criteri specifici e condivisi dal sistema di governo del Polo stesso.
- **Innovazione didattica:**

Il percorso formativo prevede diverse metodologie formative:

- lezioni frontali d’aula di esperti senior e junior e ricercatori,
- presenza di testimoni di esperienze provenienti dal mondo del lavoro e delle PMI (imprenditori)
- dimostrazioni pratiche in aula,
- lezioni in laboratorio di informatica,
- studi di caso ed esercitazioni pratiche ,
- simulazioni guidate in piccoli gruppi e roleplay,
- visite aziendali,
- visite in laboratori specialistici con dimostrazioni pratiche,
- stage aziendale e coaching come metodologia di accompagnamento da parte del tutor di stage e del tutor aziendale.

Il progetto prevede inoltre la costituzione di una “Comunità di apprendimento” il cui scopo sarà quello di portare i corsisti appartenenti ai percorsi formativi, diversi ma affini, a scambiarsi informazioni e a creare una “Community” di professionisti esperti. Verranno realizzati all’interno dei paralleli momenti di Stage/Esercitazione pratica, dei momenti di scambio di esperienze e di messa in comune delle conoscenze tramite l’utilizzo di tecnologie di rete e di una piattaforma collaborativa dedicata al fine di creare un vero e proprio learning network.

#### **Destinatari dei percorsi:**

Tutti i percorsi si rivolgono a giovani e adulti, occupati, disoccupati, inoccupati che abbiano assolto l’obbligo formativo, con particolare riferimento a diplomati, in possesso delle competenze tecniche di base necessarie per accedere al percorso.

**Attestazioni finali:** Tutti i percorsi prevedono il rilascio di un Certificato di Qualifica Professionale Regionale.